
▼送信内容

氏名 =

氏名フリガナ =

社員番号 =

email =

職場名役職 =

件名 =

意見内容 = 新体制になって今までにない件数の CVS を担当になり、MDR の教育もしながら、いきなりの NPI の事前活動で一生懸命回ってはいますが、正直ものすごく大変です！精神的にも肉体的にも負担が大きく疲れます、新体制のやり方は理解して残ったのですが、このままでは潰れてしまいそうです！しかも次の NPI はさらに時間的余裕も無いです、会社は数字が欲しいのかもしれませんが、我々 TMR の負担等は全く考えていないのでしょうか？それとも潰れてもかまわないと思っているのでしょうか？

Submit = 送信

送信日時：2015/02/08(Sun) 23:01

ブラウザ：Mozilla/4.0 (compatible; MSIE 8.0; Windows NT 6.1; Trident/4.0; SLCC2; .NET CLR 2.0.50727; .NET CLR 3.5.30729; .NET CLR 3.0.30729; Media Center PC 6.0; .NET4.0C; .NET4.0E)

ホスト名：202.126.161.39

<新体制におけるワークライフバランス>

本年から、会社戦略による組織編成にて TMR の場合は、担当店舗及び担当地域の増加、MDR の教育と管理等の新たな業務が負担となっている事は、執行部としましても理解しています。

何処の企業でも数字＝業績UPを目指すことは当然の事ですが、現状の組織の状況やマンパワー等を考慮し、ワークライフバランスを最低でも現状維持できる等に努める事も会社の責任でもあります。

BATJ 労組としましても、「ワークライフバランスの最適化」を今期の活動骨子の中で重要な項目としております。

具体的には、組合員の方々に継続実施して頂いている「各地域における勤務時間調査」をベースに毎月、本社で開催している、安全衛生委員会（昨年から組合側2名＋会社側2名）にて改善部分を協議する事になっています。

また、BATJ 労組の提案により、本年から実施する「計画的年休制度」の適正運用を各地域にてブロック長とRMにて運用状況を確認し、健全な運用実態とする取り組みを予定しています。

BATJ 労組としても皆様の労働環境（新しい働き方）における問題抽出と改善に向けて継続して尽力していく所存です。よろしく願い致します。

BATJ ユニオン