

2015年下期地域集会 質疑に対する執行部見解

ブロック	Q (質疑)	A (執行部見解)
関西・中部	退職干渉の噂があるのですが大丈夫ですか？	2017GWP自粛に関する組織省力化について現状では会社からの打診は一切なく、不確定情報で労組が過敏反応する事は不適切と考えています。昨今の人員削減に関する不用な噂の拡散について発信源をHRが調査・対応しています。組合員の皆様には噂に翻弄される事なく、日々の業務に専心頂く事を御願い致します。仮に省力化施策が図られる場合は労組への事前申入れが必須となっており、適宜に労使協議が実施される事となります。
関東	QRMの後の時間を使って簡潔な組合集会若しくは組合の活動を簡潔にまとめた内容を配布してほしい。休日を使っての地域集会だと参加できない人も多い。	QRMで承認なしに労組活動はできません。現状対応としては今後営業所会議後の職場集会所を定着させて組合活動の浸透を図る方向で活動予定です。会社全体会議に連動させた労組会議の実現は今後の課題（目標）として、鋭意に努力する所存です。
東北	社宅規定の見直し内容について現在、中部地域が見直しの対象となっているが、仙台市に関しては震災の影響もあり物価の相場が上がっており非常に社宅選択の幅が狭いため上限等見直しを検討して欲しい。	社宅規程改定については昨年末から継続協議してきましたが、会社都合で制度設計変更について一旦保留となりました。今後協議再開となった際には仙台市状況も踏まえて提言させていただきます。但し、現状の家賃相場との比較が判断基準となります事はお含みおき下さい。
	福島県の原因に対する処置 放射能問題に対し現在特に会社としての対応が無い状態である。社員の不安は多くせめて通勤期限や危険手当等の何かしらの対応を検討いただきたい。	放射能問題に関しては国の指定ガイドラインに遵守して対応しており、危険区域指定されていない県内地域の業務活動に対してBAT独自の通勤制限や手当処遇は当社が福島県全体を危険と見做している事となり、企業コンプライアンスの問題が生じます。本意向を御理解頂いた上で通勤制限や手当支給の必要性について具体的な事由があれば、申出頂きたいと考えています。（HR回答）
	安全対策の確認体制について 地震には体制があるが、大雨等の安全体制は必要なものではないか（セコムメール等）簡単なガイドライン等の作成など	局地災害については現地RMに対応権限を与える事で実効性が高まると考えています。不測の事態に対する安全体制については具体的なフローを今後検討します。（HR回答）
北海道	自由裁量など予算にかんしてAM間で認識が違う	当件に関しては社内ライン通じて確認をお願いします。
	社用車の入れ替え定義を知りたい	リース期間6年満了で入替えとなります。走行距離は関係ありません（NSOP確認済）。
九州・中四国	加入率向上のための施策は各ブロックで何かあるのか？	各ブロック毎に新規加入目標を設定し、半期単位でトラッキング実施。 （新入社員に対しては半期毎でリストアップし、加入促進⇒2015年上期：新人11名加入） オルグ活動は組織力強化の為に継続して活動しています（加入率は毎年上昇傾向）。
	労使協議会上げる意見のプライオリティーはどこで判断しているのか？	（協議のプライオリティ） ①組合員の雇用関連（希望退職募集案件等） ②職場環境関連（フィールド業務課題、安全衛生面等） ③労務関連（ハラスメント事案、労務管理等） ④就業規程関連（各種規約見直し等） 緊急&重要度及び発生頻度により優先順位は柔軟に変更しています。
	営業所会議に参加するための移動時間→片道2時間30分かかるレップもある。テレビ電話・電話会議で実施できないか？	担当テリトリー外の移動で片道100km超の場合は日帰り出張（手当：3000円）、若しくは上長承認で宿泊出張が可能です。（宿泊規定については移動距離・移動時間の基準は無く、上長判断です。） 例：営業所会議が担当テリトリー外で片道100km以上ある場合は出張申請して下さい。 走行時間は関係ありません（HR確認済）。 その他、問題あれば具体的な事象を報告をお願いします。報告に基づいて提言致します。
	単身赴任の手当見直しは会社側からの提案。会社側は単身赴任をなくしたい。	単身赴任手当の支給要件（ガイドラインの設定）については労組提言により白紙撤回、現行継続となりました。
中部	深夜出勤は原則禁止でしょうか？	特例ケースもありRM判断となっています。TMR→AM→RMの報告フローで申請下さい。 深夜勤務必要な理由と訪店先を明確に事前承認得る必要があります（社内ルール）。 尚、無断・事後報告は厳禁です。ご注意ください。
	非組合員と会社側との対立があった場合、組合として援助はありますか？	組合員でない為に対応出来ません。（労使協約に基づく）