

BATJユニオン

ブリティッシュ・アメリカン・タバコ・ジャパン労働組合
2014.06 臨時大会

日 時: 6月7日(土)PM14:00-17:00

会 場: BATJ 大阪事務所 会議室

大阪府大阪市北区豊崎 3-19-3

TEL: 06-6486-0025

2014 臨時大会 次第

1. 開会あいさつ
2. 中央執行委員長あいさつ
3. 資格審査報告/大会成立宣言
3. 2014 年 6 月希望退職募集に関する報告
 - (1) 事態経緯
 - (2) 現在の取り組み状況
 - (3) 問題ならび懸念事項
 - (4) 労組対応と今後の展望
4. 議事
 - 第 1 号議案 希望退職募集に対する組合方針ならび対応(案)の件
 - 第 2 号議案 予算に関する件
5. 閉会あいさつ

3. 2014年 6月希望退職募集に関する報告

(1) 事態経緯

- ・5/27(火)午前
 - HR西田ディレクターから労組執行三役に対して重要案件説明会の開催案内、ならび参加依頼あり。
- ・5/29(木)11:00
 - HR西田氏/柴寄氏から労組執行三役にて希望退職募集の説明有り
 - 約1時間半で内容説明と質疑応答を実施
- ・5/29(木)13:00
 - 全国ASV会議で組織改編ならび希望退職募集を説明
- ・5/29(木)夕刻
 - インフォセンターにフレッド社長のビデオ・メッセージ掲載
- ・6/02(月)-05(木)
 - 各地域タウン・ホール・ミーティングで全社員に事案説明
 - ・希望退職募集の概要

背景	2014-15年は①-④主要因で30-50億の減益見通しとなっており、組織改編が必要
	①今後のマーケット減少 ②円安による為替変動
	③今後の増税(たばこ増税/消費税) ④近年のCVS出店増加/CVSに対する投資
対象人員	150名
対象者	G32~33 フィールド・ホレカレップ
応募期間	2014年6月17日(火)~2014年7月8日(月)
退職日	2014年12月31日(水)*再就職先が決まった場合は10/1以降の退職可能
パッケージ	基礎退職金+加算退職金+有休買取+外部再就職支援サポート(1年)
加算退職金	勤続10年未満:(勤続年数+12)×1ヵ月給与 *1ヵ月給与(年俸÷12ヵ月)
	勤続10年以上:(勤続年数+18)×1ヵ月給与
その他	募集期間内で150名を満たない場合は退職勧奨有(RM⇒対象者)

2015年1月からの組織形態

- ・営業組織(テリトリー)
 - 現状670テリトリー⇒500テリトリー(170テリトリー削減)
- ・本社組織
 - 2013年末より20%削減計画(176名⇒141名)
- ・今後の営業体制
 - 500テリトリー(正社員)に対し、MDR(パート)を配備、TMR500名+MDR500名体制
 - ※MDRは週3回(月・火・水)の7時間/日勤務

業務形態の変更

プレーヤー⇒プレイングマネージャー

(2) 現在の取組状況

- ・5月29日(木)
 - フレッド社長との協議申入れ
- ・5月31日(土)
 - 緊急三役会議を開催、フード連合の伊藤氏(関西ブロック局長)を交えて組合としての対応策を検討
- ・6月2日(月)
 - 今般の希望退職募集に対して、委員長所見をホームページ掲載
- ・6月4日(水)
 - HR西田氏へ対して抗議ならび改善要求書を提出
 - フレッド社長との協議が決定 6/12(木) 10:00-12:00
- ・6月5日(木)
 - 全たばこ労働組合に事態を連絡、支援協力を得る。

(3) 問題ならび懸念事項

今次の希望退職募集に関しては以下の問題・懸念が考察されます。

- ・雇用に係る重要事案について労働組合に対する不誠実な対応
- ・合理化施策について財務指標に基づく論説がなされていない。
- ・事案の重要性に対する日程猶予の不均衡
- ・退職勧奨が実施された場合の懸念
 - 退職強要、パワーハラスメント
 - 選定基準の公平性
 - 組織内の不安・不信感増幅
- ・新しい人員体制による業務負荷の拡大
- ・従業員のモチベーション低下
- ・組合組織の弱体化

(4) 労組対応と今後の展望

本事案について労働組合に事前申入れが為されなかった会社行為に対して労使信義に反する道義的問題があると認識していますが、労働協約には今般の会社対応を禁止する条項が明記されておらず、協約違反による無効を言及する事は叶いません。全社発表当日の組合通知について会社は情報漏えいの防止目的を弁明していますが、労働協約の仔細を認識したうえでの強硬措置で本施策を一気呵成に遂行する目論みと考察致します。

目的達成を最優先として従業員の心情を斟酌しようとしなない会社姿勢に対して強い義憤を覚えますが、組合方針として『白紙撤回』を要求するのであれば、全組合員に希望退職募集に応募しない旨を要請する必要があり、

組合員皆さまの中には今次の希望退職募集を肯定的に受け止めている方々もいらっしゃると思っております。事から組織として動議拘束を諮るに馴染まない内容であると考えています。因って苦渋の決断ではありますが、労働組合としては『希望退職募集』に反対の意思表示はしますが、個別事案は個人判断に委ねるしかないと判断に至りました。

労組に対する不誠実な経過手順については信義違反による会社の道義的責任を追及して謝罪ならび改善要求を申入れます。会社の手順不備を言及する事で謝罪を引き出しやすくして労働協約の条項追記に繋

げる事が抗議申入れの目的となります。謝罪に対する会社の抵抗感は弱いと考えていますが、条項追記は拒否する可能性が高く、交渉の長期化が予測されます。

会社が『希望退職募集』等の合理化計画を推進する場合は労働組合に対して事前に計画の必要性・合理性を論説して合意を求める手順が必要となりますが、本件に関しては直前説明でも財務指標に基づく論説が為されておらず、労組として合理化計画の妥当性が判断できない状況です。従って財務指標に基づく論説を要求し、本施策の是非を追求します。しかしながら、急速な円安などの不可避な外的要因で経営逼迫が生じている可能性は高く、一定の合理化計画は回避できない局面である事も予測されます。その場合には『希望退職募集』享受を判断せざる得ない事も想定されますが、『退職勧奨』は阻止しなければなりません。

事由として『希望退職募集』は個人意志に基づきますが、『退職勧奨』は個人意志に反する可能性が高い事から労働組合としては阻止要求すべきと考えています。その前提として全組合員に対しては『退職勧奨に応じない』事を要請して組織としての統一性を諮ります。しかし会社は本件に対して強い決意で臨んでおり、募集人数が満たされなかった場合の『退職勧奨』強行も想定しなければなりません。その場合には違法行為である『退職強要』、および準ずる行為禁止と面談の可視化や選定基準の公平性・透明性確保など、運用懸念排除の徹底を要求する予定です。また労組の『退職勧奨』阻止要求によってライン判断による非公式な個別勧奨が募集期間中に実施される危険性があり、希望退職募集中の個別面談禁止を申入れします。

何れにしましても事態は急展開しており、労働組合としては局面に合わせた迅速な判断・対応が必要となります。従って抗議・提言すべき内容と事態打開に繋げる要求事項を『今後に向けて取り組むべき事』、『今すぐに取り組むべき事』で明確化したうえで組織の意思統一を諮り、会社に対峙していかなければなりません。

当面は6/12(木)のフレッド社長との協議が今後の展開を左右すると考えており、その前にBATJユニオン対応方針決定と意思統一を諮る事が重要です。

BATJユニオンは現在、設立から最も厳しい局面に直面しており、今こそが労働組合としての真価が問われる時です。この様な状況に対して執行部一同は堅忍不拔の精神で難局を乗り切る所存としておりますゆえ、組合員皆さまからの更なるご支援・ご協力を承れば幸いと存じ上げます。

4. 議事

第1号議案 希望退職募集に対する組合方針ならび対応(案)の件

5月29日に会社より発表された2015年1月の組織改編に向けた希望退職募集に対してBATJ労働組合は、「反対」を表明して以下の対応を組合方針として取組みます。

- ・雇用に係る重要事案について労働組合に対して事前説明/協議を諮る事なく、推進させる会社の取組姿勢は労使信義に反する不誠実な行為であり、抗議申入れによる謝罪と今後の改善策協議を要求する。
- ・人員削減を伴う合理化施策について財務指標に基づく合理的な論説と妥当性の協議を要求する。
- ・「希望退職募集」については労組として反対を表明するが、全組合員への動議拘束は実施しない。
- ・「退職勧奨」は「希望退職募集」と異なり、本人意思に反した取組みとなる事から反対を表明し、全組合員に「退職勧奨に応じない」旨の動議拘束を諮る。
- ・希望退職募集の応募期間中はラインに於ける対象者との個別面談禁止を要求する。
- ・次年度の新組織に於ける懸案事項については継続的な労使協議を通じて改善要求する。

第2号議案 予算に関する件

第11期の活動予算は下記項目について、以下の金額にて予算計上を行いました。12日のフレッド社長との協議のための交通費、今回の臨時大会、臨時執行部会開催費用等を鑑みて、凡そ、300万円の臨時支出が発生するために同額を予算計上とする。

支出の部	予算案
2.執行部	1,014,000
5.旅費、交通費	650,000
13.総会・代表者委員会費用	3,000,000
14.執行部会・三役会費用	2,500,000
上記項目合計	7,164,000
追加予算	3,000,000